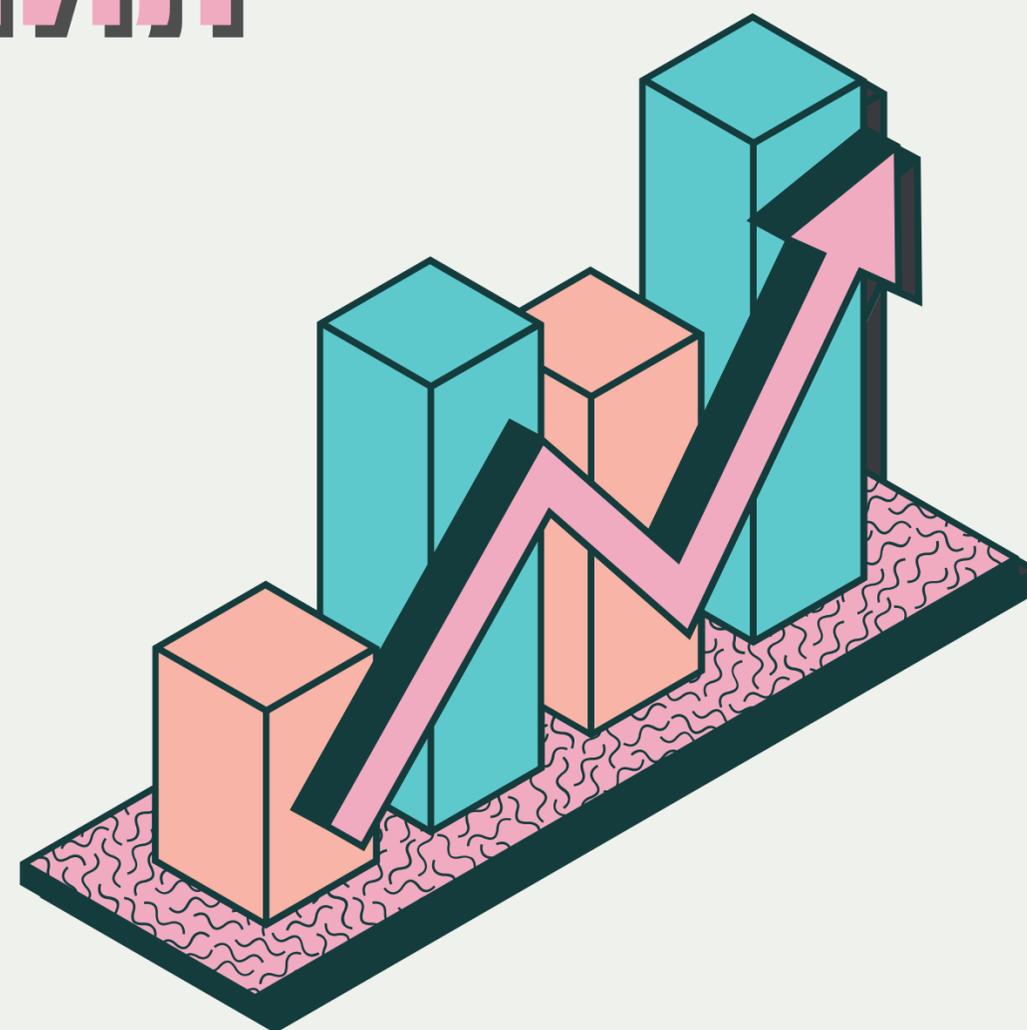


# РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ



Международный центр профессионального образования  
глухих и слабослышащих DeafSkills  
ГАПОУ МО "ПК "Энергия"

# РЫНОК ТРУДА

это рынок, на котором происходит формирование спроса и предложения на рабочую силу



## РАБОТНИКИ

- ищут работу по своей квалификации
- предлагают свою рабочую силу за определённую плату

## УЧАСТНИКИ РЫНКА ТРУДА

## РАБОТОДАТЕЛИ

- нанимают работников, которые им необходимы
- обозначают определённую плату, за которую хотят нанять работников

# ТРУДОУСТРОЙСТВО

это процесс поиска подходящей работы,  
подготовки к ней и устройства на работу



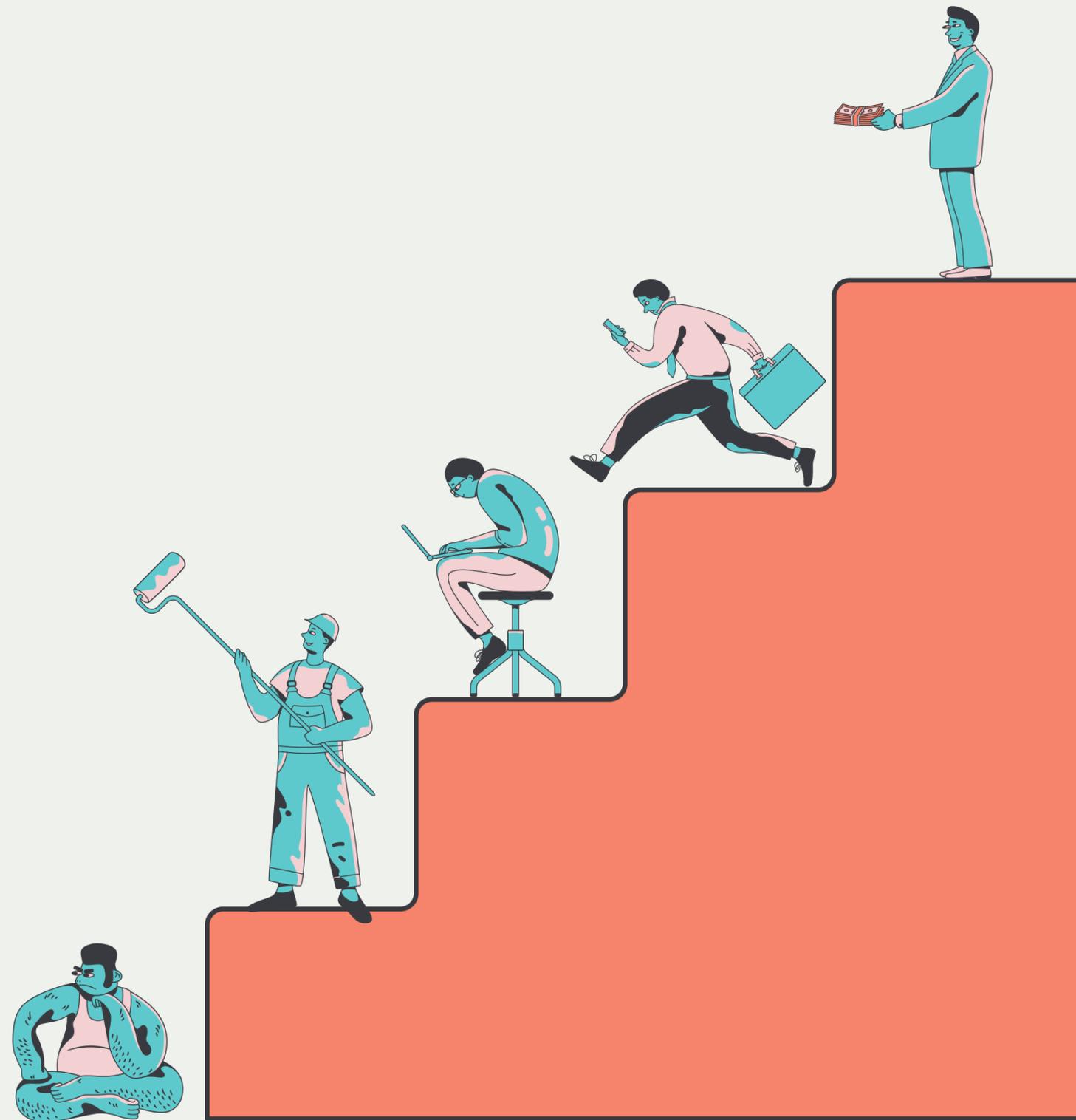


# КАРЬЕРА

это быстрое и успешное продвижение в служебной или другой деятельности (достижение известности, славы и материальной выгоды)

# 6 ПОДХОДОВ

к построению карьеры



# 1 АЛЬПИНИСТ

- сознательная карьера
- не склонен к резким необдуманным решениям
- проходит ступени снизу доверху
- следующий шаг, только хорошо закрепившись и подстраховавшись
- полон решимости дойти до вершины и будет ее штурмовать до победы

# 2 ИЛЛЮЗИОНИСТ

- предпочитает казаться, чем "быть"
- хорошо умеет эксплуатировать внешние признаки имиджа успешного человека
- ждет самую высокую волну, которая подняла бы его наверх
- может манипулировать окружающими, не склонен брать на себя большую ответственность
- уйдет к конкуренту при более выгодном предложении

## 3 МАСТЕР

- проявляет интерес к освоению новых областей деятельности
- главное для него – интересная насыщенная жизнь, ощущение движения вперед (а не вверх)
- может принимать неожиданные для окружающих решения об уходе или смене деятельности

## 4 МУРАВЕЙ

- работает строго по конкретным задачам из-за боязни совершить ошибку
- исполнитель, биться ответственных решений
- четкие инструкции, отсутствие свободы выбора и похвала руководства будут ему лучшей наградой

## 5 КОЛЛЕКЦИОНЕР

- желает достичь вершин, но слишком долго готовится начать профессиональную деятельность
- имеет несколько образований при скудном опыте работы
- туманно представляет себе свой карьерный путь, денежные притязания выше его реальной стоимости

## 6 УЗУРПАТОР

- надеется в жизни в основном на себя
- движется по карьерной лестнице, погоняемый самолюбием, ориентирован на вертикальную карьеру
- авторитарный стиль управления
- чувствует себя ответственным, старается контролировать свою работу и работу соседних подразделений, часто произвольно расширяя свои полномочия

# ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ



- умение работать в коллективе
- готовность связывать свою карьеру с продолжением образования
- готовность менять профиль деятельности в зависимости от изменения в стратегии развития предприятия, технологиях и т.д.
- умение самостоятельно работать с информацией
- умение принимать решения, т.е. овладение определенными компетенциями

# МОДЕЛЬ

## КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО ВЫПУСКНИКА



Личностные качества



Сформированность  
ПК в соответствии с  
ФГОС



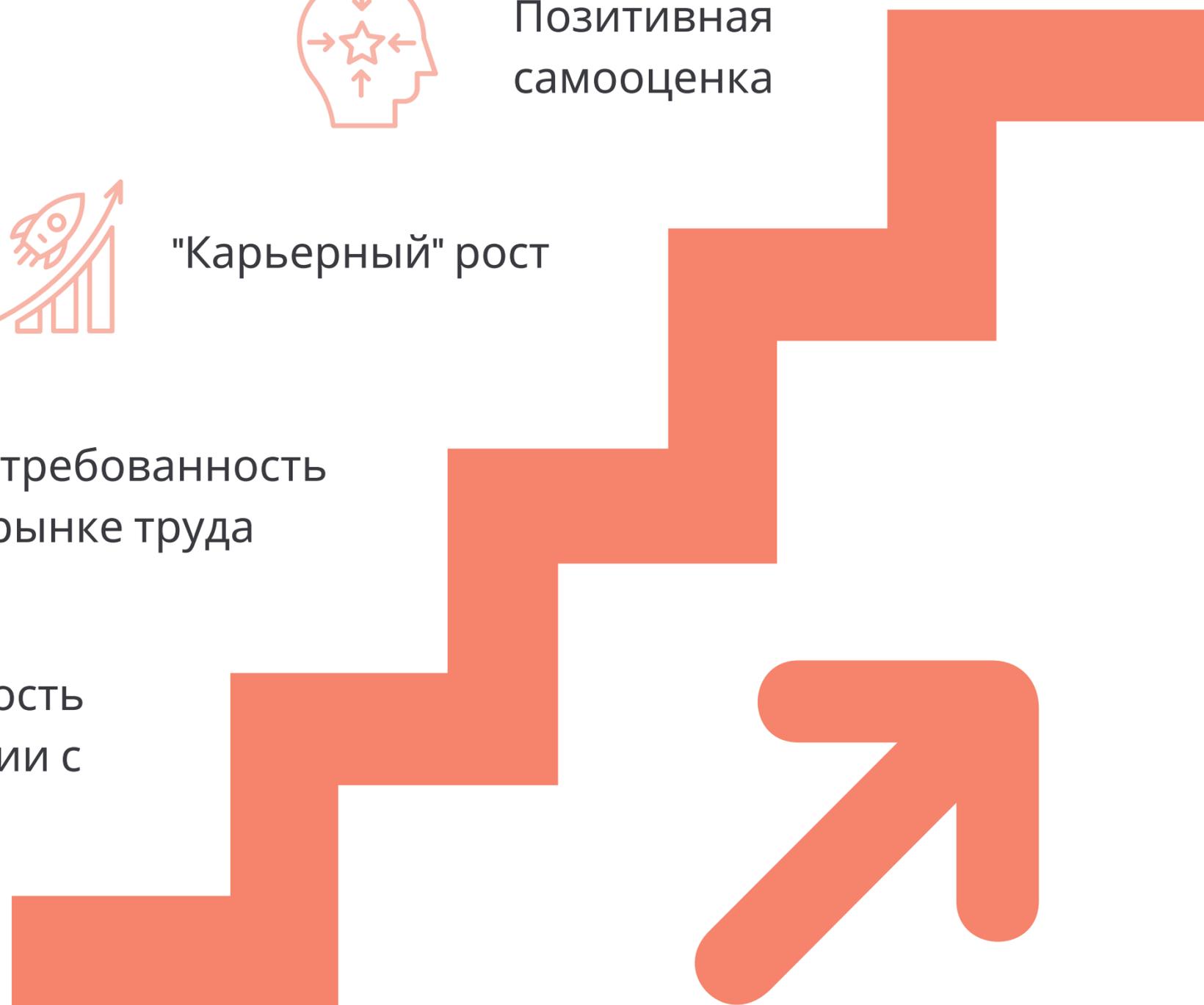
Востребованность  
на рынке труда



"Карьерный" рост



Позитивная  
самооценка



# КРИТЕРИИ ПОИСКА РАБОТЫ



- уровень материальной компенсации (зарботная плата)
- должностные функции
- престижность компании на рынке труда
- стратегические цели компании, перспективы развития
- деловые и личные качества руководителя
- регламент работы, соцпакет, повышение квалификации
- возможность карьерного роста
- месторасположение предприятия
- соответствие личных качеств, опыта работы требованиям компании
- корпоративная культура, коллектив



# ПОЧЕМУ ВЫПУСКНИКИ НЕ МОГУТ НАЙТИ РАБОТУ

1

завышенные ожидания и амбиции

2

недостаточная мотивация к  
трудовой деятельности у части  
выпускников

3

пассивная жизненная позиция  
некоторых выпускников

# ПОИСК РАБОТЫ - ЭТО РАБОТА



- составьте ваш план по поиску работы
- подготовьте все необходимые документы (резюме, рекомендации, свидетельства, сертификаты)
- определите желаемую позицию и уровень дохода
- изучите все текущие предложения рынка
- ежедневно изучайте все источники (работные сайты, сайты кадровых агентств, сайты компаний в которых вы себя видите в качестве специалиста)
- ведите базу данных тех позиций, на которое вы откликнулись, и компаний, которые заинтересовались вами
- регулярно напоминайте о себе рекрутерам